

## マテリアリティのKPIと実績一覧

特定したマテリアリティに対してKPIと2022年度の実績を一覧で示しています。

マテリアリティの特定プロセスは [P.20](#) サステナブル経営とマテリアリティをご覧ください。

切り口	分類	マテリアリティ	内容	KPI	目標	2022年度実績	関連ページ	
ダイセルグループの成長と価値を共に創るマテリアリティ	Sustainable Product 社会と人々の幸せ	美と健康への貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>医薬医療市場へのソリューション提供</li> <li>サステナブル素材の化粧品原料、健康食品の提供</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>当社キラルカラムの医薬品分析法への採用件数<sup>*1</sup></li> <li>機能性食品素材の年間延べ提供人数</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025年度:95件(累計)</li> <li>2025年度:223万名(2020年度実績2倍)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>88件(累計)</li> <li>142万名</li> </ul>	<a href="#">P.38</a> メディカル・ヘルスケア事業	
		スマート社会へのソリューションの提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>半導体プロセス用溶剤、レジストポリマーの提供</li> <li>ディスプレイの高機能化に貢献する機能フィルムの提供</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>先端半導体製造プロセスに不可欠な安全性の高い高沸点溶剤の新商品率<sup>*2</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025年度:23.9%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.2%</li> </ul>	<a href="#">P.40</a> スマート事業	
		安全・安心を社会へ提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>モビリティの安全・安心を守る製品の提供</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>自動車一台当たりの当社安全装置の平均搭載個数<sup>*3</sup></li> <li>多様化する小型モビリティ<sup>*4</sup>や家庭内事故<sup>*5</sup>を防ぐ新安全デバイス上市数</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025年度:3個/台</li> <li>2025年度:新安全デバイス提案2030年度:2件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2個/台</li> <li>新事業企画検討中2件</li> </ul>	<a href="#">P.42</a> セイフティ事業	
		環境に貢献する素材や技術の提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>環境対応プラスチックなど環境負荷を低減する素材や技術の提供</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>製品に含まれる循環型原料<sup>*6</sup>の使用率</li> <li>環境対応型(高生分解性など)酢酸セルロースの生産量</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2030年度:30%以上</li> <li>2025年度:10,000~20,000トン/年</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>15.9%</li> <li>7,993トン/年</li> </ul>	<a href="#">P.26</a> Sustainable Product	
	Sustainable Process 幸せを提供する環境	循環型社会構築への貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>バイオマス/リニューエブルチェーン構築</li> <li>廃棄物やCO<sub>2</sub>の再利用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>天然素材を利用した資源循環システムの対外的な提案数</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025年度:3件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>研究、開発中</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">P.26</a> Sustainable Product</li> <li><a href="#">P.28</a> Sustainable Process</li> </ul>	
		気候変動への対応	<ul style="list-style-type: none"> <li>生産革新、エネルギー革新、プロセス革新による、GHG排出量削減</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>当社グループのGHG排出量削減率<sup>*7</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>スコープ1、2</li> <li>2030年度:50%削減(2018年度比)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1%増加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">P.28</a> Sustainable Process</li> <li>気候変動への対応</li> <li><a href="https://www.daicel.com/sustainability/environment/climate-change.html">https://www.daicel.com/sustainability/environment/climate-change.html</a></li> </ul>	
	Sustainable People 働く人の幸せ	ダイバーシティ&インクルージョンの推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>性別、年齢、国籍、障がいの有無に関わらず誰もがイキイキ働く職場の実現</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性管理職比率<sup>*8</sup></li> <li>障がい者3年超在籍率<sup>*8</sup>(1-入社後3年以内に離職した障がい者数/在籍障がい者数)×100</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025年度:10%以上</li> <li>95%以上を継続</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>4.9%</li> <li>96.0%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">P.34</a> Sustainable People</li> <li>ダイバーシティ&amp;インクルージョンの推進</li> <li><a href="https://www.daicel.com/sustainability/social/diversity.html">https://www.daicel.com/sustainability/social/diversity.html</a></li> </ul>	
		人の成長のサポート	<ul style="list-style-type: none"> <li>専門性を磨く人財育成</li> <li>挑戦する人を後押しする仕組み作り</li> <li>公平性が高い評価システム構築</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>人財育成に関する取り組み状況、人事制度見直し状況、キャリアセミナーや部門長向けマネジメント研修の導入・見直し状況<sup>*8</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>実績を開示</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社員のキャリア自律を支援する体制強化</li> <li>50代向けキャリア研修に加え40代向けの研修を追加し、年代別キャリア研修を拡大</li> <li>人事担当部門にキャリア支援室を設置し、社員のキャリアアップを支援</li> <li>デジタルリテラシー教育に業務マネジメントコース(データ活用の課題設定、投資提案から業務への適用までの企画を実践するコース)を追加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">P.34</a> Sustainable People</li> <li>人の成長のサポート</li> <li><a href="https://www.daicel.com/sustainability/hrd.html">https://www.daicel.com/sustainability/hrd.html</a></li> </ul>	
	ダイセルグループの存在とガバナンスの確立に資するマテリアリティ	Environment 環境	環境負荷の低減	<ul style="list-style-type: none"> <li>廃棄物削減とリサイクルの促進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>当社事業場および国内グループ企業の産業廃棄物の再資源化率</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025年度:99%以上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>98.4%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>廃棄物削減・リサイクル</li> <li><a href="https://www.daicel.com/sustainability/environment/industrial-waste.html">https://www.daicel.com/sustainability/environment/industrial-waste.html</a></li> </ul>
			保安防災と労働安全衛生	<ul style="list-style-type: none"> <li>保安事故撲滅</li> <li>クライシスアセスメントによる被害の極小化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>重大労災件数<sup>*8</sup></li> <li>重大保安事故件数<sup>*8</sup></li> <li>過去トラブル(労災、保安防災)に基づいた安全教育実施率<sup>*8</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ゼロ件を継続</li> <li>ゼロ件を継続</li> <li>100%を継続</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ゼロ件</li> <li>ゼロ件</li> <li>100%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保安防災</li> <li><a href="https://www.daicel.com/sustainability/social/safety-security.html">https://www.daicel.com/sustainability/social/safety-security.html</a></li> <li>労働安全衛生</li> <li><a href="https://www.daicel.com/sustainability/social/ohs.html">https://www.daicel.com/sustainability/social/ohs.html</a></li> </ul>
Social 社会		化学品安全と品質の向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>品質マネジメントの強化による品質不具合の再発防止</li> <li>化学物質情報の一元管理と情報の提供</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>RC関連法規の監査実施率<sup>*8</sup></li> <li>顧客苦情への24時間以内の1次回答率<sup>*8,9</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025年度:100%</li> <li>2025年度:100%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>41%</li> <li>88%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>化学品安全</li> <li><a href="https://www.daicel.com/sustainability/social/chemical-safety.html">https://www.daicel.com/sustainability/social/chemical-safety.html</a></li> <li>品質の向上</li> <li><a href="https://www.daicel.com/sustainability/social/quality.html">https://www.daicel.com/sustainability/social/quality.html</a></li> </ul>	
		人権の尊重	<ul style="list-style-type: none"> <li>人権デュー・ディリジェンスの構築と実施</li> <li>人権侵害の是正・救済の仕組みの構築や教育</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ダイセルグループ、サプライチェーン全体における人権尊重への取り組み状況(デュー・ディリジェンスの実施状況)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>実績を開示</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>当社グループ企業における人権デュー・ディリジェンス2019年度~2022年度の実施率:63.2%</li> <li>国内グループ企業18社/19社、海外グループ企業18社/38社実施<sup>*10</sup></li> <li>サプライヤーへの人権デュー・ディリジェンス実施について計画立案、実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>人権の尊重</li> <li><a href="https://www.daicel.com/sustainability/social/human-rights.html">https://www.daicel.com/sustainability/social/human-rights.html</a></li> </ul>	
		働きやすい企業文化の醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>労働時間短縮と有給休暇取得率向上</li> <li>社員の健康促進</li> <li>柔軟な働き方への支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>連続休暇取得率<sup>*8</sup>(年一回5日連続休暇)</li> <li>社員の健康促進に関する取り組み状況<sup>*8</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025年度:100%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>56.3%(3日連続で年次有給休暇を取得した社員の割合。土日祝と合わせて5連続休暇として算出)</li> <li>ベビシッター補助制度を拡充し、子育て中の社員が安心して働けるよう支援</li> <li>育児休業の給付金などを分かりやすく説明した「育児休業とらのまき」を対象社員と上司に配布</li> <li>健康経営専任組織として「グループ健康サポートセンター」を設置し、社員一人ひとりのココロ・カラダの健康づくりを全社、事業場別、職場別、個人別の4階層で推進</li> <li>スポーツイベントの開催など、社員に加え家族、取引先、地域住民も含め、1人ひとりが心身共に健康であることを目指した健康経営を推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>働きやすい企業文化の醸成</li> <li><a href="https://www.daicel.com/sustainability/wlb.html">https://www.daicel.com/sustainability/wlb.html</a></li> </ul>	
		責任ある調達	<ul style="list-style-type: none"> <li>サプライチェーン全体のCSRレベル向上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持続可能な調達率(SAQの結果、当社基準点を満たす原燃料サプライヤーの割合)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023年度:100%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>79%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>責任ある調達</li> <li><a href="https://www.daicel.com/sustainability/social/supply-chain.html">https://www.daicel.com/sustainability/social/supply-chain.html</a></li> </ul>	
Governance ガバナンス	グループ・ガバナンスとコンプライアンスの基盤強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>コーポレート・ガバナンス強化</li> <li>コンプライアンス徹底</li> <li>リスク管理強化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>取締役会による監督機能強化の取り組み状況</li> <li>経営判断を要する重要性の高い案件に対し、法的視点よりチェック、対応がなされている率</li> <li>ヘルプライン通報件数</li> <li>コンプライアンス違反を発見した際に迷うことなくヘルプラインに通報できると思われる従業員の比率<sup>*11</sup>(=ヘルプライン通報訓練を経験した社員の比率)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>実績を開示</li> <li>100%を継続</li> <li>実績を開示</li> <li>2025年度:100%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>取締役会実効性評価について、取締役会での議論に基づき、第三者機関が関与する方式での評価を実施</li> <li>取締役会議事の傍聴、取締役会メンバーへのアンケート作成への関与、インタビューへの出席などを通じ、客観的な視点で複数の課題・改善点を指摘</li> <li>100%</li> <li>76件</li> <li>10.1%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">P.56</a> コーポレート・ガバナンス</li> <li><a href="https://www.daicel.com/sustainability/governance/">https://www.daicel.com/sustainability/governance/</a></li> <li><a href="#">P.63</a> 企業倫理(コンプライアンス)</li> <li><a href="https://www.daicel.com/sustainability/governance/compliance.html">https://www.daicel.com/sustainability/governance/compliance.html</a></li> <li>リスク管理</li> <li><a href="https://www.daicel.com/sustainability/governance/risk-management.html">https://www.daicel.com/sustainability/governance/risk-management.html</a></li> </ul>		

\*1 対象…日本、米国、欧州の薬局方    \*2 安全性の高い高沸点溶剤…MPPGACなどの溶解性が高く、低毒性の電子材料用溶剤    \*3 対象…日系自動車メーカー向け製品    \*4 自転車やシニアカー、電動キックスクーターなど    \*5 屋内での入浴時の湯水、乳児の窒息、転倒・転落など

\*6 循環型原料…バイオマス原料、大気中のCO<sub>2</sub>の利用、廃棄物の再利用、リサイクル    対象…ダイセル、ポリプラスチック、ダイセルミライズの主要樹脂材料    \*7 2050年カーボンニュートラル実現(スコープ1、2、3)    \*8 対象範囲…当社    \*9 対象範囲…株式会社ダイセル国内製造拠点    \*10 M&A、事業再編により対象企業数の増減あり    \*11 当社および国内グループ企業